

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОВЫЙ УРЕНГОЙ
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ**

ПРИКАЗ

28.04.2014

№ 468

**О внесении изменений в приказ Департамента образования
от 27.12.2013 № 1766**

Во исполнение пункта 1.2. распоряжения Администрации города Новый Уренгой от 30.08.2013 № 1372-р «О мерах по организации контроля по исполнению мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы», пункта 2.9. Порядка распределения фонда надбавок и доплат работников муниципальных образовательных учреждений, Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город Новый Уренгой, утвержденного постановлением Администрации города Новый Уренгой от 17.04.2014 № 111 «Об оплате труда работников образовательных организаций», руководствуясь Положением о Департаменте образования Администрации города Новый Уренгой,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения и дополнения в приложение 3 к приказу, изложив его в прилагаемой редакции.
2. Внести изменения и дополнения в приложение 6 к приказу, изложив его в прилагаемой редакции.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента



М.О. Терещенко

Приложение 3
к приказу Департамента образования
от 27.12.2013 №1766
(в редакции приказа от _____ № _____)

**Показатели эффективности деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования,
используемые для установления стимулирующих выплат постоянного (регулярного) характера**

| № | Направления деятельности | | Механизм расчета | | Оценка деятельности | |
|---|--|--|--|-------|---------------------|--------|
| | Показатели эффективности | Критерии оценки | параметры расчета | баллы | самооценка | оценка |
| Нормативное обеспечение деятельности образовательной организации | | | | | | |
| 1 | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования | Своевременность устранения предписаний надзорных органов | Устранено | 2 | | |
| | | | Не устранено | -2 | | |
| | | Поступившие обоснованные жалобы | Отсутствие | 2 | | |
| | | | Наличие | -2 | | |
| 2 | Функционирование системы государственно-общественного управления | Оценка деятельности образовательной организации органом государственно-общественного управления | удовлетворительно | 1 | | |
| | | | не удовлетворительно | 0 | | |
| | | Оценка деятельности образовательной организации представительным органом работников | удовлетворительно | 1 | | |
| | | | не удовлетворительно | 0 | | |
| Развитие шефских и иных социальных партнерских взаимоотношений | Отсутствие | 1 | | | | |
| | Наличие | -1 | | | | |
| 3. | Выполнение норм законодательства о публичности и открытости деятельности образовательных учреждений | Мониторинг сайта на соответствие требованиям и периодичность обновления информации | Обновляется не реже 1 раза в месяц | 3 | | |
| | | | Обновляется менее 1 раз в месяц | -3 | | |
| 4. | Полнота нормативной базы и ее соответствие действующему законодательству | Наличие полного пакета документов (трудовые договора, коллективный договор, правила внут-реннего трудового распорядка), их соответствие требованиям действующего законодательства; | Соответствие | 2 | | |
| | | | Несоответствие | -2 | | |
| | | Наличие разработанной и принятой в установленном порядке Программы развития и образовательной программы образовательной организации | Наличие | 2 | | |
| | | | Отсутствие | -2 | | |
| Кадровое обеспечение деятельности образовательной организации | | | | | | |
| 5. | Развитие кадрового потенциала образовательной организации | Уровень квалификации педагогических работ-ников, обеспечивающих реализацию образова-тельных программ | Доля педагогов, прошедших аттестацию на присвоение квалификационной категории 100% - 80% | 3 | | |

| № | Направления деятельности | | Механизм расчета | | Оценка деятельности | | |
|--|----------------------------|--|---|-----------|---------------------|--------|--|
| | Показатели эффективности | Критерии оценки | параметры расчета | баллы | самооценка | оценка | |
| | | | 79% - 50% | 2 | | | |
| | | | 49% - 15% | 1 | | | |
| | | Реализация мероприятий по привлечению мо-лодых педагогов: количество привлеченных мо-лодых | Привлечение молодых специалистов | 2 | | | |
| | | Укомплектованность педагогическими кадрами ($Y=N1/N2*100\%$, где - N1 – количество занятых учебных часов, N2 – общее кол-во учебных часов) | Доля укомплектованности педагогическими работниками 100%-80% | 3 | | | |
| | | | | 79% - 50% | 2 | | |
| | | | | менее 49% | -1 | | |
| | | Доля педагогических работников, имеющих высшее и средне-специальное образование | Доля укомплектованности педагогическими работниками 100% - 90% | 3 | | | |
| | | | | 89% -75% | 2 | | |
| | | | | менее 75% | 1 | | |
| | | Инициативность педагогических кадров | Наличие победителей и призеров конкурсов педагогического мастерства различных уровней | 3 | | | |
| Отсутствие победителей и призеров конкурсов педагогического мастерства | 0 | | | | | | |
| Эффективность образовательного процесса | | | | | | | |
| 6. | исполнительская дисциплина | Соотношение общего количества обучающихся за предыдущий период к общему количеству обучающихся в отчётном периоде $S = N1/N2*100\%$, где N1 – кол-во обучающихся на конец учебного года | Сохранность контингента за отчётный период: 80-100% | 4 | | | |
| | | | 60-80% | 3 | | | |
| | | | 40-50% | 2 | | | |
| | | | Менее 50% | -2 | | | |
| 7. | Качество образования | Организация эффективной системы аттестации обучающихся объединений (наличие локальных актов, контрольно-измерительных материалов к программам, протоколов и др.); | Наличие | 2 | | | |
| | | | Отсутствие | -2 | | | |

| № | Направления деятельности | | Механизм расчета | | Оценка деятельности | |
|-----|---|---|--|-------|---------------------|--------|
| | Показатели эффективности | Критерии оценки | параметры расчета | баллы | самооценка | оценка |
| 8. | Эффективность воспитательной работы | Реализация программ, направленных на работу с одаренными и высокомотивированными детьми | Наличие | 2 | | |
| | | | Отсутствие | -2 | | |
| 9. | Выполнение разрядных норм в соответствии с программой и этапом подготовки * | $B = N1/N2 * 100\%$, где N1 – кол-во выполнивших разрядные нормативы, N2 – общее кол-во детей (кроме групп СОГ, ОФП) | Доля обучающихся, имеющих спортивные разряды 50%-30% | 4 | | |
| | | | 29%-20% | 3 | | |
| | | | 19%-10 % | 2 | | |
| | | | менее 10% | 0 | | |
| 10. | Наличие обучающихся детей с ограниченными возможностями здоровья ** | Количество обучающихся с ОВЗ. | Наличие | 5 | | |
| | | | Отсутствие | 0 | | |
| 11. | Количество обучающихся - участников соревнований, конкурсов, фестивалей, научно-практических конференций и других мероприятий различных уровней | $B = N_1 / N_2 \times 100$ где: - число детей, участвующих в мероприятиях различных уровней; - общее число детей в учреждении | Доля участников: 20% - 10% | 4 | | |
| | | | 9%-2% | 3 | | |
| | | | менее 2% | 2 | | |
| 12. | Количество обучающихся, ставших призерами и победителями, конкурсов, фестивалей, соревнований, научно-практических конференций и других мероприятий различных уровней | $B = N_1 / N_2 \times 100$ где: - число детей, ставших победителями и призерами различных уровней; - общее число детей, участвующих мероприятиях различных уровней | Доля победителей и призёров: 19% -10% | 4 | | |
| | | | 9%-2% | 3 | | |
| | | | менее 2% | 2 | | |
| 13. | Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации | Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил | Отсутствие предписаний, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок | 4 | | |
| | | | Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, | 3 | | |

| № | Направления деятельности | | Механизм расчета | | Оценка деятельности | |
|---|---|--|---|-------|---------------------|--------|
| | Показатели эффективности | Критерии оценки | параметры расчета | баллы | самооценка | оценка |
| | | | Отсутствие предписаний ре- жимного характера | 2 | | |
| | | | Наличие неисполненных в срок предписаний, представ- лений, предложений | -2 | | |
| | | Отсутствие случаев травматизма с обучающимися и сотрудниками в образовательной организации | Отсутствие | 2 | | |
| | | | Наличие | -2 | | |
| Удовлетворенность качеством предоставляемой услуги | | | | | | |
| 14. | Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг | Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления услуг | Доля родителей (законных представителей), удовлетво- ренных условиями и качест- вом предоставляемой услуги 100% - 90% | 4 | | |
| | | | 89% - 80% | 3 | | |
| | | | 79% - 51%; | 2 | | |
| | | | менее 50%. | -3 | | |
| Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина руководителя УДО | | | | | | |
| 15. | Выполнение муниципального задания | Отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию $K_1 = \frac{КУ_{факт}}{КУ_{план}}$ | Выполнение муниципального задания в объеме: 100%-90% | 7 | | |
| | | | 89%-85% | 5 | | |
| | | | 84%-80% | 2 | | |
| | | | менее 80% | 0 | | |
| 16. | Исполнение бюджетных средств | Процент исполнения бюджетной сметы (плана финансово- хозяйственной деятельности) | 97-100% | 7 | | |
| | | | менее 95% | -5 | | |
| 17. | Привлечение внебюджетных средств | Нормативное регулирование расходования средств, полученных в качестве благотворительной и спонсорской помощи | Наличие привлечённых внебюджетных средств | 3 | | |
| | | | Отсутствие | 0 | | |
| 18. | Исполнительская дисциплина | Предоставление в установленные сроки бухгалтерской отчетности | да | 2 | | |
| | | | нет | -2 | | |
| | | статистической отчетности | да | 2 | | |
| | | | нет | -2 | | |

| № | Направления деятельности | | Механизм расчета | | Оценка деятельности | |
|--------------|--|---|-------------------|------------|---------------------|--------|
| | Показатели эффективности | Критерии оценки | параметры расчета | баллы | самооценка | оценка |
| 19. | Развитие потенциала образовательной организации | Наличие грантов по итогам участия в инновационных проектах за отчетный период, в том числе по итогам участия в конкурсных мероприятиях в рамках реализации федеральных, региональных целевых программ | Наличие гранта | 3 | | |
| 20. | Обеспечение реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда | Проведение мероприятий по выполнению условий Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда, утвержденных учредителем | да | 4 | | |
| | | | нет | -4 | | |
| 21. | Соблюдение соотношений уровня средней заработной платы заместителей руководителя образовательной организации и основного персонала образовательной организации | Соотношений уровня средней заработной платы заместителей руководителя образовательной организации и основного персонала образовательной организации | выше 1,4 | 0 | | |
| | | | от 1,25 до 1,4 | 4 | | |
| | | | ниже 1,25 | 0 | | |
| ИТОГО | | | | 100 | | |

* Для учреждений спортивной направленности.

** Кроме учреждений спортивной направленности

Приложение ба
к приказу Департамента образования
от 27.12.2013 №1766
(в редакции приказа от _____ №_____)

Критерии оценки качества труда руководителей общеобразовательных организаций, используемые для установления стимулирующих выплат разового (временного) характера

| № | Направления деятельности | | Баллы |
|-------------------------|---|---|------------|
| | Показатели эффективности | Критерии оценки | |
| Общие показатели | | | |
| 1 | Выполнение особо важных, непредвиденных или срочных работ | - руководство временными экспертными, творческими группами и т.п.; | 4 |
| | | - создание условий для проведения мероприятий различного уровня | 10 |
| | | - качественное выполнение поручений вышестоящих организаций | 5 |
| 2 | Результаты внешних проверок и экспертизы | Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов | 6 |
| 3 | Профессиональный рост руководителя | Организация самобразования, в т.ч. с использованием дистанционных технологий | 5 |
| | | Личное представление опыта работы на городских, окружных и всероссийских конференциях, совещаниях, собраниях | 5 |
| 4 | Результаты деятельности | Отсутствие отрицательной динамики результатов мониторинговых исследований, в т.ч. результатов мониторингов "Наша новая школа", "Региональная система оценки качества образования" | 10 |
| | | Своевременное заполнение АИС "Сетевой город. Образование" | 10 |
| | | Поддержка сайта образовательной организации в актуальном состоянии | 10 |
| 5 | Особые достижения и заслуги в области образования | Наличие победителей, призеров олимпиад (городского (муниципального) уровня, регионального уровня, всероссийского уровня, международного уровня): | |
| | | при наличии победителя | 15 |
| | | при наличии призера | 10 |
| | | Наличие победителей конкурсов, соревнований, смотров, выставок и пр. (городского (муниципального) уровня, регионального уровня, всероссийского уровня, международного уровня) | 10 |
| ИТОГО | | макс количество баллов | 100 |

Приложение 66
к приказу Департамента образования
от 27.12.2013 №1766
(в редакции приказа от _____ № _____)

**Критерии оценки качества труда руководителей организаций дополнительного образования,
используемые для установления стимулирующих выплат разового (временного) характера**

| № | Направления деятельности | | Баллы |
|-------------------------|---|---|------------|
| | Показатели эффективности | Критерии оценки | |
| Общие показатели | | | |
| 1 | Выполнение особо важных, непредвиденных или срочных работ | - руководство временными экспертными, творческими группами и т.п.; | 4 |
| | | - создание условий для проведения мероприятий различного уровня | 10 |
| | | - качественное выполнение поручений вышестоящих организаций | 5 |
| 2 | Результаты внешних проверок и экспертизы | Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов | 6 |
| 3 | Профессиональный рост руководителя | Организация и проведение муниципальных и иных форм профессионального общения | 5 |
| | | Результаты инновационной деятельности (наличие призовых мест в конкурсах, смотрах и др.) | 5 |
| | | Личное представление опыта работы на городских, окружных и всероссийских конференциях, совещаниях, собраниях | 5 |
| 4 | Результаты деятельности | Отсутствие отрицательной динамики результатов мониторинговых исследований, в т.ч. результатов мониторингов "Наша новая школа", "Региональная система оценки качества образования" | 10 |
| | | Своевременное заполнение АИС "Сетевой город. Образование" | 10 |
| | | Реализация социокультурных проектов с образовательными организациями | 10 |
| | | Поддержка сайта образовательной организации в актуальном состоянии | 10 |
| 5 | Особые достижения и заслуги в области образования | Организация и проведение воспитательных и культурно-массовых мероприятий (концертов, праздников, экскурсий, походов, конкурсов и пр.) | 5 |
| | | Наличие победителей конкурсов, соревнований, смотров, выставок и пр. (городского (муниципального) уровня, регионального уровня, всероссийского уровня, международного уровня) | 15 |
| ИТОГО | | тах количество баллов | 100 |

Приложение 6в
к приказу Департамента образования
от 27.12.2013 №1766
(в редакции приказа от _____ № _____)

Критерии оценки качества труда руководителей дошкольных образовательных организаций, используемые для установления стимулирующих выплат разового (временного) характера

| № | Направления деятельности | | Баллы |
|-------------------------|---|---|------------|
| | Показатели эффективности | Критерии оценки | |
| Общие показатели | | | |
| 1 | Выполнение особо важных, непредвиденных или срочных работ | - руководство временными экспертными, творческими группами и т.п.; | 4 |
| | | - создание условий для проведения мероприятий различного уровня | 10 |
| | | - качественное выполнение поручений вышестоящих организаций | 5 |
| 2 | Результаты внешних проверок и экспертизы | Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов | 6 |
| 3 | Профессиональный рост руководителя | Организация и проведение муниципальных и иных форм профессионального общения | 5 |
| | | Результаты инновационной деятельности (наличие призовых мест в конкурсах, смотрах и др.) | 5 |
| | | Личное представление опыта работы на городских, окружных и всероссийских конференциях, совещаниях, собраниях | 5 |
| 4 | Результаты деятельности | Отсутствие отрицательной динамики результатов мониторинговых исследований, в т.ч. результатов мониторингов "Наша новая школа", "Региональная система оценки качества образования" | 15 |
| | | Своевременное заполнение АИС "Сетевой город. Образование" | 10 |
| | | Поддержка сайта образовательной организации в актуальном состоянии | 10 |
| | | Наличие вновь аттестованных на I и высшую категорию | 10 |
| 5 | Особые достижения и заслуги в области образования | Наличие победителей конкурсов, соревнований, смотров, выставок и пр. (городского (муниципального) уровня, регионального уровня, всероссийского уровня, | 15 |
| ИТОГО | | макс количество баллов | 100 |