

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОВЫЙ УРЕНГОЙ
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

27.12.2013

№ 1766

**Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности
подведомственных организаций, их руководителей и работников**

Во исполнение пункта 1.2. распоряжения Администрации города Новый Уренгой от 30.08.2013 № 1372-р «О мерах по организации контроля по исполнению мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы», пункта 2.9. Порядка распределения фонда надбавок и доплат работников муниципальных образовательных учреждений, Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город Новый Уренгой, утвержденного постановлением Администрации города Новый Уренгой от 23.05.2013 № 177 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений», руководствуясь Положением о Департаменте образования Администрации города Новый Уренгой,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Определить для оценки деятельности подведомственных организаций показатели, характеризующие качество муниципальных услуг (работ) и эффективность деятельности образовательных организаций, утвержденные приказом Департамента образования Администрации города Новый Уренгой (далее – Департамент образования) от 05.12.2013 № 1569 «Об утверждении ведомственного перечня муниципальных услуг (работ), оказываемых (выполняемых) муниципальными учреждениями, подведомственными Департаменту образования Администрации города Новый Уренгой, в качестве основных видов деятельности на 2014 год».

По результатам оценки деятельности подведомственных организаций формировать публичный рейтинг, который размещать на официальном сайте Департамента образования.

2. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, используемые для установления стимулирующих выплат постоянного (регулярного) характера:

- общеобразовательных организаций согласно приложению 1,2;
- организаций дополнительного образования согласно приложению 3;
- дошкольных образовательных организаций согласно приложению 4.

Руководителям образовательных организаций показатели эффективности деятельности заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера образовательной организации утвердить соответствующим локальным актом с учетом показателей эффективности деятельности, установленных руководителю образовательной организации.

3. Утвердить (типовые) показатели эффективности деятельности работников образовательных организаций, используемые для установления стимулирующих выплат постоянного (регулярного) характера, согласно приложению 5.

Руководителям образовательных организаций конкретные показатели эффективности деятельности по категориям работников образовательных организаций утвердить соответствующим локальным актом с учетом специфики ее деятельности и деятельности отдельных категорий работников в зависимости от установленных показателей, характеризующих качество муниципальных услуг (работ) и эффективность деятельности образовательных организаций.

4. Утвердить прилагаемые критерии оценки качества труда руководителей образовательных организаций, используемые для установления стимулирующих выплат разового (временного) характера (приложение 6).

5. Утвердить прилагаемые типовые критерии оценки качества труда работников образовательных организаций, используемые для установления стимулирующих выплат разового (временного) характера (приложение 7).

6. Управлению общего и дополнительного образования (Аронова Г.А.) оценку эффективности деятельности осуществлять:

- организаций – один раз в год, как правило, с января по март по итогам выполнения муниципального задания с оформлением соответствующих актов;
- руководителей и работников – по состоянию на 01 сентября, на 01 января, на 01 апреля в соответствии с установленными критериями оценки их деятельности;

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента



М.О. Терещенко